

УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
№ 03196647
61052, м. Харків, вул. Благовіщенська, 34
тел. 712-03-18, 712-39-27

10-94/9204/05-19 24 10 2019.

на № _____ від « _____ » _____ 20 ____ р.

Директору
КП «ХАРКІВ-СИГНАЛ»
КУРЛОВУ А.В.

Голові профспілкового комітету
ШЕВЧУКУ М.С.

Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

Шановний Андрію Вікторовичу!

Шановний Михайле Семеновичу!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами) Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 24.10.2019 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору КП «ХАРКІВ-СИГНАЛ» (реєстраційний номер 4).

З повагою,
Заступник начальника управління
з питань соціально-трудових відносин
управління праці та соціального
захисту населення



А.Ю. ІВАНОВА

**Зміни і доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між адміністрацією та трудовим колективом

КП «ХАРКІВ – СИГНАЛ»

(назва підприємства, установи, організації)

на 2019 – 2024 роки

Прийнято на загальних зборах трудового колективу «07» жовтня 2019 року

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому
КП «ХАРКІВ-СИГНАЛ»

 М.С.Шевчук



А.В. Курлов

ПОЛОЖЕННЯ**про надання безпроцентної позики працівникам комунального підприємства
«ХАРКІВ-СИГНАЛ»**

1. Положення регламентує порядок та умови отримання позики працівниками підприємства, умовами її повернення і визначає джерела створення фонду, які спрямовуються на ці цілі.

2. З метою посилення соціального захисту працівникам підприємства за їх заявою, може надаватися позика, в межах вільних коштів на рахунку підприємства у випадках:

2.1. Смерті близьких родичів (на поховання).

2.2. Весілля (молодятам або їх батькам).

2.3. Придбання побутової техніки і предметів довгострокового користування.

2.4. Оплати за навчання працівників та дітей працівників підприємства у вищих навчальних закладах України.

2.5. Тривалого лікування та санаторного оздоровлення в зв'язку з хворобою працівника або його дітей, батьків, чоловіка (дружини).

2.6. Стихійного лиха, надзвичайних обставин.

2.7. Виникнення інших поважних причин.

3. Позика видається на період не більше 5 років. Відсотки за користування позикою не нараховуються.

4. Позика надається працівникові, який пропрацював в КП «ХАРКІВ-СИГНАЛ» не менше 1 року. При досягненні працівником пенсійного віку позика не видається.

5. Позика не видається в разі, якщо раніше отримана позика не погашена.

6. Для отримання позики працівник підприємства подає до комісії з розгляду заяв на видачу позики (далі - комісія) свою заяву, в якій повинен зазначити: причину звернення за позикою, її суму та термін повернення.

7. Комісія, створена наказом начальника підприємства, раз в квартал розглядає заяви і в залежності від наявності коштів і вагомості причини для отримання позики, приймає рішення про оформлення позики або про відмову в ній, про що складається протокол.

8. Після прийняття комісією позитивного рішення і затвердженням його начальником підприємства, протокол засідання комісії і заява працівника, з відповідними резолюціями керівництва, передаються в бухгалтерію для оформлення позики відповідно до чинного законодавства України.

9. При оформленні позики працівник укладає договір з підприємством про отримання безпроцентної позики.

10. Підтвердженням видачі позики є укладений між працівником і підприємством договір.

11. У разі, якщо розмір безпроцентної цільової позики вище 100 тис. грн., заява розглядається на спільному засіданні комітету і начальника підприємства.

Головний бухгалтер
КП «ХАРКІВ-СИГНАЛ»



І.М.Зверева

Зміни і доповнення до
колективного договору
прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою на 2
(двох) аркушах.

Начальник  А.В.КУРЛОВ





Директор
Генеральний директор
В.В. Курлов

ПРОШНУЮ

про надання довідки про виконання умов договору № 35586054

Зміни і доповнення до
колективного договору
прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою на 2
(двох) аркушах.

Начальник

А.В. КУРЛОВ

